

特定非営利活動法人境港スイミングスクール行動計画

2019年3月1日 策定

1 計画期間

2019年1月1日 ～ 2020年12月31日（2年間）

2 目標と取組内容

目標 1 年次有給休暇の年間平均取得日数を3日以上増加させる。

【取組内容】

平成31年1月～	年次有給休暇の取得状況の把握。
平成31年2月～	年次有給休暇の取得率の低い職員に対する取得促進の声掛け。
平成31年4月～	年次有給休暇の計画的付与の検討。

目標 2 労働者の年間平均所定外労働時間数を30%以上削減させる。

【取組内容】

平成31年1月～	労働者の月間平均所定外労働時間数の把握。 長時間労働となる理由の洗い出しと対策の検討。
平成31年4月～	対策の実行。

目標 3 水泳指導正職員女性を20%以上とする。（現在0人）

【取組内容】

平成31年2月～	ホームページに、女性が働きやすい職場であることを紹介、その内容を充実させバージョンアップする。
平成31年4月～	パンフレット作成。（職場体験の実施、育児休業規程等を紹介）
平成31年4月～	応募希望する女性に対する職場体験の実施